

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Технологический лицей»
(МАОУ «Технологический лицей»)
«Технологический лицей» муниципальнóй асшóрлуна велóдан учреждение

ПРИНЯТО

на заседании Общего
собрания работников

Протокол № 2
от «31» 08 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.Г. Попова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ
«Технологический лицей»

 Л.И. Пасынкова

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устава МАОУ «Технологический лицей» (далее лицей).
- 1.2. Общее собрание работников (далее Собрание) представляет полномочия коллектива, которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 1.3. Собрание возглавляется председателем общего собрания коллектива.
- 1.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников лицея.
- 1.5. Решение Собрания, принятое в пределах его полномочий, является обязательным для всех членов коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на общем собрании членов коллектива.
- 1.6. В состав Общего собрания входят все работники лицея.
- 1.7. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических принципов управления лицеем.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность лицея в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует развитию инициативы трудового коллектива.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Определяет приоритетные направления развития и жизнедеятельности лицея.
- 3.2. Заслушивает администрацию лицея по вопросам, связанным с жизнедеятельностью лицея.
- 3.3. Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и принимает его.
- 3.4. Обсуждает и принимает «Правила внутреннего трудового распорядка» лицея.
- 3.5. Решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством и Уставом лицея.
- 3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся лицея.

- 3.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности лица.
- 3.8. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и лицеем.
- 3.9. Рассматривает и рекомендует к утверждению локальные акты, касающиеся работы всех работников лица.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Общее собрание работников имеет право:

- 4.1. обсуждать и принимать Коллективный договор и изменения, дополнения, вносимые в него;
- 4.2. обсуждать и принимать Правила внутреннего трудового распорядка, и изменения, дополнения, вносимые в них;
- 4.3. обсуждать комплексные планы улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролировать их выполнение;
- 4.4. контролировать использование средств, предназначенных на охрану труда;
- 4.5. создавать комиссию по трудовым спорам, определять численность и сроки полномочий комиссий, избрание её членов;
- 4.6. осуществлять контроль за работой столовой и организацией общественного питания, медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья учащихся и работников;
- 4.7. выдвигать коллективные требования;
- 4.8. по принятым решениям в пределах своей компетенции, представлять интересы и выступать от имени лица в государственных и иных организациях.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Председатель Общего собрания избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор лица.
- 5.2. Председатель общего собрания работников организует деятельность Собрания:
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - назначает секретаря Собрания из числа работников;
 - подписывает протокол Собрания
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение предложений и рекомендаций.
- 5.3. Общее собрание работников созывается председателем не реже 1 раза в календарный год.
- 5.4. Решения общего собрания работников являются полномочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава работников и за них проголосовало простое большинство присутствовавших (50% присутствующих плюс 1 голос).
- 5.5. Каждый работник лица имеет 1 голос.
- 5.6. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 6.1. Общее собрание организует взаимосвязь с педагогическим советом и Советом родителей лица через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета родителей лица, совещаний по рабочим вопросам.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 7.1. Общее собрание несет ответственность за соответствие предложений и рекомендаций законодательству РФ, нормативно-правовым актам лица.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом секретарем собрания и подписываются председателем. Протоколы Общего собрания работников хранятся в лицее, в недоступном для посторонних лиц месте. Срок хранения протокола - 3 года.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Общем собрании работников и утверждается приказом директора лица. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение также подлежит рассмотрению на Собрании (оформляется протоколом), утверждается приказом директора лица.
- 9.2. Настоящее Положению вступает в силу с даты его утверждения.
- 9.3. Вопросы, не урегулированные данным Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом школы, другими локальными актами лица.
- 9.4. Настоящее положение утрачивает силу с момента признания его утратившим силу.